

**Kārtība, kādā tiek iesaistīti izglītojamie Nodarbinātības valsts aģentūras aktīvā nodarbinātības pasākuma “Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs” īstenošanā**

1. Noteikumi nosaka kārtību kā tiek iesaistīti izglītojamie Nodarbinātības valsts aģentūras (turpmāk - NVA) aktīvā nodarbinātības pasākuma “Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs” (turpmāk – nodarbinātības pasākums) īstenošanā Augšdaugavas novada administratīvajā teritorijā.
2. Nodarbinātības pasākuma īstenošana notiek saskaņā ar noslēgto līgumu starp NVA un Augšdaugavas novada pašvaldības Centrālo pārvaldi (turpmāk – Pašvaldība).
3. Darba vietu kopskaitu, īstenošanas vietas un darba vietu skaitu īstenošanas vietās pašvaldībā, nodarbinātības pasākuma īstenošanai, nosaka Pašvaldības izpilddirektors ar rīkojumu.
4. Saskaņā ar Pašvaldības izpilddirektora rīkojumu, izglītojamo un pašvaldības iestāžu, kas turpmāk būs izglītojamo fiziskā darba vieta, pieteikšanos nodarbinātības pasākumam un programmas koordinators pieņēmus veic Pašvaldības Izglītības pārvalde.
5. Pašvaldības iestādes, elektroniski aizpildot pieteikumu, piesakās kā darba vieta izglītojamiem, norādot vakantos amatus.
6. Pašvaldības Izglītības pārvalde izsludina pieteikšanos izglītojamiem uz vakantajām darba vietām.
7. Pašvaldības mājas lapā [www.augšdaugavasnovads.lv](http://www.augšdaugavasnovads.lv), avīzē u.c. sociālajos tīklos tiek publicēta pieteikšanās nodarbinātības pasākumam.
8. Nepilngadīgo izglītojamo vecāki vai likumiskie pārstāvji un pilngadīgi izglītojamie, kuri vēlas iesaistīties nodarbinātības pasākumā, aizpilda elektronisko pieteikumu noteiktajā termiņā.
9. Izglītojamo pieteikumi tiek atlasīti šādā prioritārā secībā pašvaldības ietvaros:
  - 9.1. **1. prioritāte** – izglītojamie, kas deklarēti Augšdaugavas novadā un mājās Augšdaugavas novada pašvaldības izglītības iestādēs, ir Sociālā dienesta klienti un nāk no daudz bērnu ģimenēm;
  - 9.2. **2. prioritāte** – izglītojamie, kas deklarēti Augšdaugavas novadā un mājās Augšdaugavas novada pašvaldības izglītības iestādēs;
  - 9.3. **3. prioritāte** – izglītojamie, kas deklarēti Augšdaugavas novadā, bet mājās citu pašvaldību izglītības iestādēs un ir Sociālā dienesta klienti;
  - 9.4. **4. prioritāte**- izglītojamie, kas deklarēti citās pašvaldībās, bet mājās Augšdaugavas novada pašvaldības izglītības iestādēs;
  - 9.5. **5. prioritāte** – izglītojamie, kas deklarēti Augšdaugavas novadā, bet mājās citu pašvaldību izglītības iestādēs.

10. Gadījumos, kad izglītojamo pieteikumu skaits pārsniedz vakanču skaitu, pieteikumi tiek izskatīti iesniegto pieteikumu secībā, ievērojot prioritātes, dodot priekšroku izglītojamiem, kuri iepriekš nav nodarbinātības pasākumā.
11. Iepriekšējā gadā saņemtās darba devēja "Augšdaugavas novada skolēnu vasaras nodarbinātības programmas NOLIKUMA" pielikuma Nr.3 "Skolēnu darba izvērtēšanas anketas" dod priekšrocības iesnieguma apstiprināšanai vai noraidīšanai.
12. NVA nodarbinātības pasākumā drīkst piedalīties izglītojamie vecumā no 15 – 20 gadiem (ieskaitot), kuri iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs.
13. Līdz kārtējā gada 1. maijam izglītojamiem tiek paziņoti atlases rezultāti.
14. Izglītojamie un izglītojamo vecāki līdz darba līguma slēgšanai nodrošina šādu dokumentu iesniegšanu darba devējam:
  - 14.1. Izglītojamā bankas konta numurs darba algas pārskaitīšanai;
  - 14.2. Nepilngadīgajiem izglītojamiem ģimenes ārsta izziņa par veselības stāvokli;
  - 14.3. Nepilngadīgajiem izglītojamiem vecāka / aizbildņa apliecinājums (piekrišana) par izglītojamā nodarbināšanu.
15. Pašvaldības Izglītības pārvalde sagatavo nodarbinātības sarakstu saskaņā ar izglītojamo pieprasījumu un darba devēju piedāvājumu.
16. Pašvaldība slēdz darba līgumu ar katru izglītojamo, ievērojot Darba likuma un citu normatīvo aktu prasības stājoties darbā.
17. Konstatējot izglītojamā attiecīgo prasmju un iemaņu trūkumu vai nevērīgu attieksmi pret darbu, Pašvaldības Izglītības pārvalde izvērtē iespēju noteiktā darba izpildē šo izglītojamo aizstāt ar citu.